

Build Your own Academy Track

Essentials in Consulting and Change



Welbewust adviseren in veranderprocessen

Bij veel professionals groeit gaandeweg de behoefte aan meer fundament onder hun advieswerk. Zij willen hun adviesvaardigheden verstevigen. Hun intuïtie koppelen aan methodes en instrumenten. Goed leren schakelen in adviesstijlen en -rollen. En kunnen terugvallen op organisatie- en veranderkundige kennis. Herkent u dit? Essentials in Consulting and Change biedt wat u als adviseur in de kern succesvol maakt.

Als adviseur van waarde blijven

Het vak beweegt

Als adviseur van waarde zijn en blijven, is een eigentijds en relevant thema. Dat heeft te maken met tal van ontwikkelingen in het vakgebied. Eerst waren het vooral ingenieurs, accountants en juristen die organisaties bijstonden met advies. Inmiddels is het adviesvak verder uitgewaaierd over uiteenlopende disciplines, zoals HRM en finance. Dat geeft een grote diversiteit van adviseurs en typen advieswerk. Maar het roept ook steeds opnieuw de vraag op wat iemand tot een goede adviseur maakt.

Een andere ontwikkeling is dat adviseurs ervaren dat hun kennisvoorsprong afneemt. Steeds meer managers en professionals in organisaties bekwamen zichzelf in modellen waarop adviseurs hun werk baseren. Bovendien zijn nieuwe tools, concepten en modellen voor iedereen vindbaar op internet. Deze aanpakken en instrumenten zijn dus niet langer het exclusieve domein van adviseurs.

Ook zien we dat veranderen steeds meer onderdeel wordt van het primaire proces in organisaties. Vroeger ontwikkelden organisaties zich bijvoorbeeld van structuur A naar structuur B. En om daar te komen was een eenmalige inzet van adviseurs nodig. Tegenwoordig is verandering niet episodisch, maar continu. Organisaties investeren daarom sterk in hun eigen vermogen om te kunnen veranderen en in hun eigen adviescapaciteiten. Voor adviseurs is het dus van belang om blijvende toegevoegde waarde te bieden. Dit geldt voor zowel interne als externe adviseurs.

Voor wie?

Essentials in Consulting and Change is dé opleiding voor professionals die hun adviesvaardigheden willen verstevigen. En die onder hun advieswerk een organisatie- en veranderkundig fundament willen leggen.

Het programma is bedoeld voor wie organisatie breed adviseert, of juist vanuit een specialisme als ICT, HRM of communicatie. Zoals:

- externe adviseurs die zich willen positioneren als veranderaar;
- interne adviseurs die hun profiel als adviseur willen versterken en die vanuit een specialisme breder willen leren adviseren over organisatie- en veranderaangelegenheden;
- ervaren professionals die willen schakelen naar een rol van adviseur;
- andere organisatieprofessionals die invloedrijk willen zijn in hun werk.

Uw rol overtuigend op u nemen

De opbrengsten

Wie Essentials in Consulting and Change volgt, is beter in staat om overtuigend de rol van adviseur en veranderaar op zich te nemen én uit te dragen. De opleiding biedt volop ruimte om uit te groeien tot professional die het veranderproces ontwerpt en regisseert - en die daarbij ook organisatiekundige kennis inbrengt.

U ontwikkelt de nodige kennis over advies-, verander- en organisatieprocessen. U krijgt zicht op uw eigen rol hierin. En u ontwikkelt stevigheid en lenigheid als gesprekspartner.

Zelf volgorde en momenten kiezen

Flexibele opbouw

Essentials in Consulting and Change bestaat uit een combinatie van:

- vier workshops;
- twee themadagen;
- intervisie;
- individuele coaching.

Door de modulaire opbouw biedt deze track maximale flexibiliteit.

U kunt de workshops volgen in de volgorde en op de momenten die u het beste uitkomen. U ontvangt een certificaat van deelname als u binnen 24 maanden na de start alle elementen heeft gevolgd.

Workshops vormen de basis

De Sioo workshops vormen de basis van uw leertraject. Daarin gaat u praktijkgericht aan de slag met eigen casuïstiek. U analyseert. U zoekt oplossingen. U probeert ze direct uit in uw eigen werk en reflecteert daarop. Uw vakkenis breidt zich snel uit, terwijl uw handelingsrepertoire aan impact wint. Dit zijn de workshops die onderdeel uitmaken van de Essentials in Consulting and Change track:

Workshop Veranderkunde

Deze workshop gaat over de verschillende veranderstrategieën en veranderparadigma's. U verkent de verschillende sturings- en inrichtingsmogelijkheden van een veranderproces, zodat u soepel kunt inspelen op situaties binnen uw opdrachten. Iedere aanpak veroorzaakt immers een geheel eigen dynamiek. De ene aanpak past daardoor beter dan de andere. Meer informatie op www.sioo.nl/opleidingen

Workshop Organisatiekunde

In deze workshop leert u de essentials van organiseren en organisaties. U krijgt zicht op de verschillende manieren van ontwerpen, managen en besturen van organisaties. U verkent welk effect structuren hebben op hoe mensen samenwerken. U ontdekt hoe u de vertaalslag kunt maken van strategie of businessmodel naar een operationele structuur, en hoe cultuur en structuur elkaar in organisaties beïnvloeden.

Meer informatie op www.sioo.nl/opleidingen

Workshop Adviseren

Deze workshop geeft inzicht in wat er nodig is om professioneel te adviseren. U maakt kennis met essentiële theorieën en modellen over adviseren en adviesprocessen. Ook ontdekt u hoe u als adviseur impact kunt hebben in de verander- en organiseerprocessen waarbij u betrokken bent. U leert over de verschillende rollen, wanneer welke rol het beste past en wat die rol aan vakmanschap vraagt. U leert reflecteren op uw eigen handelen, en over de betekenis van onafhankelijk adviseren. Aan de hand van simulaties oefent u in alle onderdelen van het adviesproces: contracteren, diagnosticeren en interveniëren. Meer informatie op www.sioo.nl/opleidingen

Workshop Impact in Gesprekken

Met deze workshop vergroot u de impact van gesprekken. Uw persoonlijke impactvragen staan centraal en u krijgt intensieve begeleiding. Naast theoretische verdieping maakt u 'vlieguren' om u verder te bekwamen in verschillende gespreksstijlen en een gevarieerd handelingsrepertoire te verkrijgen.

U ontwikkelt meer lenigheid en stevigheid om de verschillende stijlen te hanteren. Ook krijgt u zicht op uw eigen positionering en profilering in het gesprek. Meer informatie op www.sioo.nl/opleidingen

Inspirerende vakgenoten

Intervisie

Naast deze workshops volgt u een intensief intervisietraject.

We stellen zorgvuldig een intervisiegroep van vakgenoten samen, die tijdens het leertraject uw 'thuisbasis' vormt. De deelnemers aan de intervisiegroep bieden inspiratie en denken met u mee over uw vraagstukken. Sioo begeleidt de intervisiebijeenkomsten – vier in totaal.

Themadagen

Met uw intervisiegroep volgt u ook twee themadagen. De eerste dag focust u op diagnosticeren. U krijgt inzicht in hoe u de werkelijke vraag achterhaalt.

En u maakt kennis met perspectieven en modellen die relevante data helpen verzamelen om te bepalen wat er speelt en wat nodig is. Op de tweede dag verdiept u zich in het interveniëren. Welke interventies en werkvormen zijn bijvoorbeeld mogelijk om het beoogde effect te bereiken? U leert tijdens die dag de meest passende interventie kiezen, uitproberen en erop reflecteren.

Uitgebreide intake

Individuele begeleiding

Sioo staat bekend om de inspirerende manier van begeleiden in leerprocessen. U start de track met een vrijblijvende intake. Tijdens deze intake gaan we uitgebreid met u in gesprek over uw leerdoelen, vraagstukken, praktijk-situaties en ambities. Gedurende de gehele track wordt u begeleid door een intervisie- docent en coach. Zij dagen u uit tot stevige reflectie. Met een persoonlijk dossier houdt u tussentijds uw bevindingen en reflecties vast.

Afronding

De opleiding rondt u af in een eindgesprek met uw coach. We staan stil bij de ontwikkeling die u heeft doorgemaakt. We halen gezamenlijk het net op, bekijken de vangst en blikken vooruit naar kansen in de toekomst.

Studiebelasting

Doordat u zelf kunt bepalen wanneer u de workshops volgt, kunt u de studiebelasting makkelijk laten aansluiten bij uw eigen agenda.

De studiebelasting voor dit traject is 320 uur:

- 160 contacturen;
- 160 uur voor voorbereiding, leeswerk, uitwerking, reflectie en praktijkverwerking.

Spreiding kosten mogelijk

Kosten

Doordat u betaalt per onderdeel, is maximale spreiding van de kosten mogelijk. Wanneer u binnen 24 maanden na de start alle elementen van deze opleiding volgt, krijgt u een flinke korting op het individuele begeleidingstraject en de intervisie. Dit is inclusief twee coaching gesprekken van anderhalf uur, een eind-gesprek, vier begeleide intervisiebijeenkomsten en een interactieve digitale leeromgeving. Mocht u behoefte hebben aan meer coaching of intervisie, dan is dat natuurlijk mogelijk. We informeren u graag over de kosten hiervan.

Kijk voor actuele opleidingsinformatie op www.sioo.nl/opleidingen



Docenten

De volgende docenten treden op in deze opleiding:*

- drs. Hester van der Burg
- drs. Michiel van Dijk
- drs. ing. Wibo van der Heide
- drs. Piet Hoekstra MCM
- Jaap van 't Hek MCM CMC
- prof. dr. Ard-Pieter de Man
- dr. Elsbeth Reitsma
- drs. Jelger Spijkerboer
- drs. Marloes van der Werf CMC

Contact

Heeft u nog vragen? Neem contact met ons op via +31 (0)30 2913000 of mail programmacoördinator Aniek Huisman (huisman@sioo.nl) of programmamanager Judie van Breukelen (breukelen@sioo.nl).

Sioo is dé interuniversitaire ambachtsschool die mensen en organisaties wendbaar maakt in veranderings- en organisatie-processen. Sioo is in 1958 opgericht door de Nederlandse universiteiten op initiatief van de organisatieadviesbranche.

Het instituut maakt leertrajecten op maat. Tegelijkertijd is Sioo een platform dat het relatief jonge vak van verandermanagement en organisatiekunde verder helpt ontwikkelen in de beroepspraktijk.

Sioo	Adres	Contact	
Interuniversitair centrum voor organisatie- en veranderkun-	Newtonlaan 209 3584 BH Utrecht	+31 (0)30 291 30 00 sioo@sioo.nl	www.sioo.nl