

## Build Your own Academy Track

# Interim– Management en Organisatieverandering



### Daadkrachtig handelen en wendbaar zijn

Als interim-manager handelt u daadkrachtig en resultaatgericht. U wordt immers afgerekend op resultaten. Tegelijkertijd moet u steeds het perspectief van anderen goed kunnen invullen en oog houden voor machtsverhoudingen en organisatieculturen. Om u optimaal toe te rusten, heeft Sioo de track Interim-Management en Organisatieverandering ontwikkeld. Die track volgt u op de momenten dat ú dat uitkomt.

### Tijdelijkheid van waarde maken

### Ontwikkelingen die uitdagen

Steeds meer organisaties krijgen routine in het inzetten van interimmanagers; ze weten steeds beter wat ze willen en nodig hebben. Bijvoorbeeld om een managementfunctie tijdelijk in te vullen. Maar ook om een verandering te realiseren, of om meer slagkracht aan de organisatie toe te voegen.

De interim-manager staat in deze tijd voor de uitdaging om zijn tijdelijke inzet van waarde te maken. Dat heeft met verschillende ontwikkelingen te maken. Wat we zien is dat de breed inzetbare interim-manager - de generalist met ruime ervaring en een breed competentieprofiel - aan populariteit verliest op de interim-markt. Populair is juist de interim-manager die zijn sporen heeft verdiend op een specifiek kennisgebied, zoals HRM, financiën, ICT of communicatie. Toch vragen ook specialistische interim-vraagstukken om een brede blik. Hoe past bijvoorbeeld een specifieke opdracht binnen een grote verandering die plaatsvindt binnen de organisatie? En hoe organiseer je draagvlak bij aanpalende ontwikkelingen in de organisatie?



## Voor wie?

De track Interim-Management en Organisatieverandering is bedoeld voor managers met tijdelijke opdrachten op het terrein van veranderen en leidinggeven.

Interim-managers komen vaak in 'messy situations' terecht. Dat maakt dat zij in korte tijd en met effect een beweging op gang moeten brengen. Zoiets vraagt om daadkrachtig en resultaatgericht optreden; daar worden zij op afgerekend. Maar dat resultaat is niet haalbaar als zij niet goed omgaan met mensen, geen oog hebben voor het krachtenveld en onvoldoende rekening houden met organisatieculturen.

Er zijn talrijke voorbeelden waarbij interim-managers ogenschijnlijk kleine aspecten in die context uit het oog verloren en daarna het bereikte resultaat in korte tijd zagen verdampen.

Al die ontwikkelingen noodzaken de interim-managers van deze tijd om te werken vanuit een brede blik op vraagstukken. Ze moeten veranderkundig onderlegd zijn, zodat ze veranderingen echt kunnen realiseren. En ze kunnen niet zonder een scherp profiel om in de grote groep interim-managers gevonden te worden en onderscheidend te zijn.

## De opbrengsten

Wie de track Interim-Management en Organisatieverandering volgt, verwerft de ideale mix van competenties die een interim-manager succesvol kan maken. Effectieve interim-managers zijn snel inzetbaar en wendbaar. Zij voelen goed aan welke bijdrage een organisatie nodig heeft. Zij kunnen de duur en intensiteit van hun bijdrage bepalen. Zij kunnen feilloos inschatten of zij die bijdrage zelf kunnen leveren. En zij zijn in staat om van aanpak te veranderen als de situatie daartoe noopt.

Goed kunnen kijken, de eigen vermogens kennen en wendbaar zijn: dat is de kern van het professionele handelen van interim-managers. En dat is exact waar Sioo u verder in brengt.

Ideale mix van competenties die tot succes leiden

Zelf volgorde en momenten kiezen

## Flexibele opbouw

De track Interim-Management en Organisatieverandering biedt alle ruimte om uw competenties als interim-manager verder te ontwikkelen. De track bestaat uit een combinatie van:

- drie workshops
- twee themadagen
- intervisie
- individuele coaching

Door de modulaire opbouw biedt deze track maximale flexibiliteit. U kunt de workshops volgen in de volgorde en op de momenten die u het beste uitkomen. U ontvangt een certificaat van deelname als u binnen 24 maanden na de start alle elementen heeft gevolgd.

Omdat u bij de workshops in groepen van steeds wisselende samenstelling stapt, ontwikkelt u een breed netwerk van vakgenoten.

## Workshops vormen de basis

De Sioo-workshops vormen de basis van uw leertraject. Daarin gaat u praktijkgericht aan de slag met eigen casuïstiek. U analyseert. U zoekt oplossingen. U probeert ze direct uit in uw eigen werk en reflecteert daarop. Uw vakkennis breidt zich snel uit, terwijl uw handelingsrepertoire aan impact wint. De volgende workshops maken onderdeel uit van de track Interim-Management en Organisatieverandering:

### Veranderkunde

Deze workshop gaat over de verschillende veranderstrategieën en verander-paradigma's. U verkent de verschillende sturings- en inrichtingsmogelijkheden van een veranderproces. Daarmee kunt u soepel inspelen op situaties binnen uw opdrachten. Iedere aanpak veroorzaakt immers een geheel eigen dynamiek; de ene aanpak past daardoor beter dan de andere. Meer informatie op [www.sioo.nl/opleidingen](http://www.sioo.nl/opleidingen)

### Organisatiediagnose

Deze workshop leert u beter kijken naar de organisatie, de veranderopgave en de dynamieken. Ook dagen we u uit uw blik te verbreden en te verdiepen. U krijgt zicht op uw blinde vlekken en u ontwikkelt het vermogen om nog beter waar te nemen en uw oordeel uit te stellen. U krijgt verschillende diagnosemethodieken aangereikt en werkt aan uw eigen manier van diagnosticeren. Op basis van de diagnose vindt u de interventies die passen in de fase waarin de organisatie zich bevindt. Meer informatie op [www.sioo.nl/opleidingen](http://www.sioo.nl/opleidingen)

### Omgaan met belangentegenstellingen

Een interim-manager wordt vaak binnengeroepen in turbulente situaties, en ook op plekken waar belangen nog niet helemaal uitgelijnd of zelfs tegengesteld zijn. In deze workshop ontwikkelt u meer inzicht in machts- en krachtsverhoudingen, belangentegenstellingen en politieke dimensies van een verandering. U leert effectief handelen als tegenstellingen escaleren en conflicten ontstaan. En u ontdekt hoe conflicten juist ook kunnen helpen in veranderprocessen. Meer informatie op [www.sioo.nl/opleidingen](http://www.sioo.nl/opleidingen)



### Intervisie

Naast deze workshops volgt u een intensief intervisietraject. We stellen zorgvuldig een intervisiegroep van vakgenoten samen, die tijdens het leertraject uw 'thuisbasis' vormt. De deelnemers aan de intervisiegroep bieden inspiratie en denken met u mee over uw vraagstukken. Sioo begeleidt de intervisiebijeenkomsten – vier in totaal.

## Oefenen in leiderschap en lastige gesprekken

## Themadagen

Met uw intervisiegroep volgt u ook twee themadagen:

### Leiderschap

De eerste themadag focust u op het thema leiderschap. Onder leiding van prof. dr. Jaap van Muijen krijgt u zicht op de vaardigheden die nodig zijn om een organisatie of een opdracht goed aan te sturen. U ontdekt uw eigen stijl van leidinggeven en vindt uit wat dit betekent voor de typen organisaties die u aanstuurt en voor de opdrachten die u uitvoert.

### Impact in lastige gesprekken

De tweede themadag gaat over hoe u – binnen de context van uw opdrachten – lastige gesprekken en overleggen voert. Dat is een belangrijk onderdeel van interim-management. Vaak valt in gesprekken, overleggen en bijeenkomsten op te maken hoe het staat met de veranderingen. Bovendien is de manier waarop mensen communiceren en zich opstellen mede afhankelijk van wat uw gedrag bij hen oproept. In deze workshop leert u om binnen lastige gesprekken maximaal impact te hebben. U oefent daarin, samen met een acteur.

## Uitgebreide intake

### Individuele begeleiding

Sioo staat bekend om de inspirerende manier van begeleiden in leerprocessen. U start de track met een vrijblijvende intake. Tijdens deze intake gaan we uitgebreid met u in gesprek over uw leerdoelen, vraagstukken, praktijksituaties en ambities.

Tijdens de track krijgt u begeleiding van intervisiedocent en coach:

Gérard Vreman.

Hij daagt u uit tot stevige reflectie. Gérard is senior organisatie- adviseur en coach. Hij was managing partner bij Twijnstra Gudde. Al vele jaren is hij als coach verbonden aan de business school IMD in Lausanne. En hij doceert in coaching en leiderschapsontwikkeling.

### Afronding

Gedurende de track houdt u met een persoonlijk dossier uw bevindingen en reflecties vast. De track rondt u af in een eindgesprek met uw coach.

We staan stil bij de ontwikkeling die u heeft doorgemaakt. We halen gezamenlijk het net op en blikken vooruit naar kansen in de toekomst.

### Studiebelasting

Doordat u zelf kunt bepalen wanneer u de workshops volgt, kunt u de studiebelasting makkelijk laten aansluiten bij uw eigen agenda.

De studiebelasting voor dit traject is 272 uur:

- 136 contacturen
- 136 uur voor voorbereiding, leeswerk, uitwerking, reflectie en praktijkverwerking

## Kosten

Doordat u betaalt per onderdeel, is maximale spreiding van de kosten mogelijk. Kosten van de workshops zijn exclusief verblijf- en literatuurkosten.

\* Wanneer u binnen 24 maanden na de start alle elementen van deze opleiding volgt, betaalt u slechts € 1.750 (i.p.v. € 2.800) voor het individuele begeleidingstraject en de intervisie. Dit is inclusief twee coaching gesprekken van anderhalf uur, een eindgesprek, vier begeleide intervisiebijeenkomsten en een interactieve digitale leeromgeving. Mocht u behoefte hebben aan meer coaching of intervisie, dan is dat natuurlijk mogelijk. We informeren u graag over de kosten hiervan.

\* Kijk voor actuele startdata en prijzen op [www.sioo.nl/opleidingen](http://www.sioo.nl/opleidingen)



## Docenten

De volgende docenten treden op in deze opleiding:

- Hanneke Elink Schuurman
- Jaap van 't Hek MCM CMC
- prof. dr. Jaap van Muijen
- drs. Eric Spaans MBA
- drs. Annemieke Stoppelenburg CMC
- drs. Maurits Jan Vink CMC
- Gérard Vreman

## Meer weten?

Heeft u vragen of wilt u eens vrijblijvend van gedachten wisselen over de mogelijkheden? Neem dan vooral contact met ons op via +31 (0)30 291 3000 of [sioo@sioo.nl](mailto:sioo@sioo.nl).



Sioo is dé interuniversitaire ambachtsschool die mensen en organisaties wendbaar maakt in veranderings- en organisatie-processen. Sioo is in 1958 opgericht door de Nederlandse universiteiten op initiatief van de organisatieadviesbranche.

Het instituut maakt leertrajecten op maat. Tegelijkertijd is Sioo een platform dat het relatief jonge vak van verandermanagement en organisatiekunde verder helpt ontwikkelen in de beroepspraktijk.

Sioo	Adres	Contact	
Interuniversitair centrum voor organisatie- en veranderkunde	Stadsplateau 12 3521 AZ Utrecht	+31 (0)30 291 30 00 sioo@sioo.nl	www.sioo.nl