

Workshop

# Intern Adviseren

**Zie meer kansen. Vergroot uw mogelijkheden**

Professionals met een adviesrol binnen hun organisatie, lopen in de praktijk vaak tegen dezelfde vraagstukken aan. Welke rol kies ik als intern adviseur? Hoe kan ik de organisatie helpen om wendbaar te blijven? En welke strategieën kan ik hierbij het beste inzetten? De Sioo workshop Intern Adviseren versterkt uw adviseurschap, zodat u nog meer be-

**Bewegen in het krachtenveld.**

## Uitdaging

De meeste organisaties zien veranderen niet meer als iets met kop en staart, maar als een doorlopend proces. Als intern adviseur staat u voor de uitdaging bij te dragen aan het verandervermogen van uw organisatie. Uw positie is een bijzondere: u adviseert, maar bent zelf ook onderdeel van de organisatie waaraan u adviseert. U beweegt zich in een krachtenveld met verschillende belangen en posities. En er komt veel op u af: formele én informele opdrachten. In al die bewegingen is het belangrijk kritisch te blijven op hoe u als intern adviseur te werk gaat en hoe u het effect van uw handelen kunt versterken.

## Voor wie?

De workshop is specifiek voor ervaren intern adviseurs die vanuit hun rol te maken hebben met complexe vraagstukken en diverse interne opdrachtgevers. Ook hebben zij al eerder opleidingen of trainingen gedaan, bijvoorbeeld gericht op adviesvaardigheden. Voorafgaand aan de workshop vindt er een telefonische intake plaats. Daarin bespreken we uw ervaringen en leerdoelen, en in hoeverre de workshop daarbij aansluit.



Sterk adviseurschap.

## Doel

Deze workshop versterkt uw adviseurschap. U verruimt uw blik en experimenteert met nieuwe aanpakken, waardoor u zich verder ontwikkelt als specialist in veranderprocessen. Niet alleen in de organisatie waar u werkt, maar ook in uw vakgebied van intern adviseur.

Leren met adviseurs onder elkaar.

## Werkwijze

Intern Adviseren is een intensieve workshop die theorie en praktijk verweeft. Het bijzondere is dat u ervaringen uitwisselt met een doorgewinterde interne adviseur. Deze docent neemt het voortouw in de verschillende sessies en verruimt uw blik. Veel draait om de opdrachten en projecten waar u op dit moment mee bezig bent. Deze casussen vervlechten we met wat bekend is uit theorieën, modellen en concepten. Dat alles levert nog meer inzichten op (action learning). Tussen de bijeenkomsten door experimenteert en oefent u met de nieuwe inzichten. De groep bestaat uit 6 tot 8 deelnemers. We houden dit aantal bewust laag om intensief ervaringen uit te kunnen wisselen.

Van rolopvatting tot strategieën.

## Inhoud

In de workshop Intern Adviseren komen verschillende onderwerpen aan bod.

Zoals:

- dilemma's die zich vaak voordoen bij intern adviseren
- de verschillende rollen en rolopvattingen
- onbevangen en onbevooroordeeld kunnen kijken
- handige strategieën voor intern adviseurschap
- uiteenlopende aspecten van adviseren, zoals timing en context
- de (soms onverklaarbare) loyaliteit en bondjes tussen mensen binnen organisaties
- integriteit en vertrouwen
- het zichtbaar maken van de opbrengsten van uw adviseurschap

## Portfolio maken

Gedurende de workshop maakt u een portfolio om uw ervaringen en voornemens vast te houden. Welke aspecten van uw adviseurschap zijn stevig? Welke vragen meer aandacht? U legt uw voornemens vast in de portfolio. De kans is dan groter dat u die voornemens na de workshop oppakt.



Een rijker beeld van wat kan.

## Het resultaat

Na het volgen van de workshop heeft u een rijker beeld van hoe u in uw adviesrol functioneert en wat er nog meer mogelijk is. En bent u beter in staat om krachtig bij te dragen aan de ontwikkelingen in uw organisatie.

Zo geven de deelnemers aan dat zij:

- beter zicht hebben op het krachtenveld waarin zij adviseren binnen de organisatie

- beter in staat zijn om de verschillende belangen en posities te benutten met meer lef durven kijken naar wat écht ingewikkeld is

- meer inzichten en tools hebben om zichzelf als adviseur in te zetten zich vrijer en gesterkt voelen om hun rol te nemen

- beter in staat zijn om passende adviezen te geven

- adviezen veel beter weten te vervlechten in organisatieprocessen

## Uw docenten

De docenten van deze workshop zijn net als u intern adviseurs.

Zij hebben hun sporen verdiend in het intern adviesvak en kennen uw uitdaging als geen ander vanuit hun praktijk. Dit zijn de docenten:

**Birgit Dewez**

Heeft ruime ervaring als (interim)manager, organisatieadviseur en coach. Ze is veelvuldig betrokken bij veranderopdrachten, met name bij de rijksoverheid. Ze combineert haar analytische vaardigheden met het vermogen om mensen tot hun recht te laten komen en zich te ontwikkelen. Daarbij maakt ze gebruik van een praktische aanpak en zet ze een breed palet aan handelingsstrategieën in.

**Jacqueline Sibbes**

Is socioloog, veranderkundige, adviseur en coach. Bij het Universitair Medisch Centrum Groningen adviseert en begeleidt zij medewerkers en leidinggevenden met vragen rond leiderschap, vertrouwen en professionaliteit. In veranderprocessen legt ze er de nadruk op om als team te onderzoeken waar het echt om gaat en gezamenlijk keuzes te maken. In het wenkend perspectief dat dan ontstaat, kan ieder vanuit de eigen rol en expertise het verste komen.

## Locatie

De eerste bijeenkomst vindt plaats bij Sioo in Utrecht. Deze datum plannen wij. De andere bijeenkomsten plant de docent met de groep. Deze vinden zo veel mogelijk plaats bij de organisaties van deelnemers: leerzaam, persoonlijk en effectief.

## Meer weten?

Heeft u vragen of wilt u vrijblijvend van gedachten wisselen over de mogelijkheden? Neem dan contact met ons op via +31 (0)30 291 000 of [sioo@sioo.nl](mailto:sioo@sioo.nl).

Actuele prijzen en data vindt u op [www.sioo.nl/opleidingen](http://www.sioo.nl/opleidingen)

