

Summerschool

Summerschool Leiderschap



24 t/m 28 augustus 2020

De Summerschool Leiderschap helpt:

- inzicht te verwerven in alle aspecten van leiderschap
- jezelf als leider te onderzoeken
- patronen in jezelf, jouw team en organisatie te herkennen
- leiderschap adaptief toe te passen op veranderingsprocessen in de organisatie
- proactief om te gaan met de toenemende complexiteit in je organisatie



Neem meer leiderschap op

Waarom een Summerschool Leiderschap?

Onze maatschappij wordt complexer, onze aandacht versnipperd, organisatievormen veranderen en ecosystemen zijn continu onderhevig aan wijzigingen. Leidinggevend worden niet meer per definitie gezien als leiders, terwijl de complexiteit van het ondernemen in toenemende mate behoefte heeft aan leiderschap op verschillende niveaus in de organisatie: persoonlijk, team en systemisch. Organisaties hebben behoefte aan leiders die de status-quo voortdurend uitdagen, met aandacht voor de organisatie, de mensen erin en de maatschappij eromheen. Maar dergelijk leiderschap vereist eerst een grondige zelfreflectie. Welk type leider ben je? Wat zijn je sterktes en zwaktes? Hoe kun je jouw leiderschap aanpassen?

In deze summerschool krijgen professionals die meer leiderschap willen opnemen meer inzicht in het brede spectrum van leiderschap en hoe zij zich hiertoe verhouden. Op basis van wetenschappelijk onderbouwde theorieën krijg je een duidelijk beeld van hoe persoonlijk leiderschap, teamleiderschap en systemisch leiderschap en de verbinding tussen deze niveaus een organisatie positief of negatief kunnen beïnvloeden en waarom leiderschap contextgebonden gegeven is.

Adaptief leiderschap in 5 dagen

Wat levert het op?

De Summerschool Leiderschap geeft je meer inzicht in je eigen, team- en organisatiepatronen en hoe die jouw leiderschap steunen of hinderen. Dankzij die nieuwverworven zelfkennis zul je bewuster kunnen omgaan met situaties waarin je leiderschapskwaliteiten op de proef worden gesteld. Je creëert een kader om veranderings- en innovatieprocessen zo efficiënt mogelijk te begeleiden en de mensen om je heen op de juiste manier te stimuleren.

Door je adaptief leiderschap kun je invloed blijven uitoefenen in steeds veranderende omstandigheden, omdat je in staat zult zijn om ook in een complexe omgeving proactief te blijven en de context te definiëren. Door de verschillende achtergronden van de deelnemers word je geconfronteerd met nieuwe invalshoeken die je eigen overtuigingen beïnvloeden en je in staat stellen je leiderschapsrol zinvoller in te vullen.

Professionals en leidinggevend

Voor wie?

De Summerschool is bedoeld voor professionals die bereid zijn hun leiderschapsrol onder de loep te nemen en kijkend vanuit de organisatie op zoek willen gaan naar een grotere impact door een bredere kennis van moderne functies die leiderschap in teams en systemen vervult, en meer inzicht te verwerven in hun eigen leiderschap. Vaak zijn het professionals die actief betrokken zijn bij veranderingstrajecten en bereid zijn om dingen in vraag te stellen. De variëteit aan achtergronden en ervaringen van de deelnemers draagt bij aan de meerwaarde van de leergroep.



Waarom bij Sioo?

De summerschool combineert een theoretisch en praktisch programma met een hoge graad van interactiviteit. Omdat introspectie ook een belangrijk onderdeel is van deze opleiding, krijg je tevens de ruimte om in alle rust met jezelf in gesprek te gaan.

- **Wetenschappelijke basis**
Leiderschap is geen wollig begrip. Het programma is gebaseerd op wetenschappelijke inzichten van prominente denkers rond alle aspecten van modern leiderschap.
- **Zelfreflectie**
Zelfkennis is een basisvereiste voor goed leiderschap. Zelfreflectie is dan ook een belangrijk onderdeel van het programma. Hiervoor wordt elke avond tijd gemaakt, en er wordt zelfs een complete stilleavond ingelast om je de kans te geven alle inzichten van de voorbije dagen te toetsen aan je eigen leiderschap en na te denken over hoe je die inzichten in jouw organisatie kunt aanwenden.
- **Actieve deelname**
Naast theoretische uiteenzettingen wordt de deelnemers ook gevraagd een actieve bijdrage te leveren aan het programma. Er zijn discussiemomenten, deelnemers zetten elke dag op papier welke inzichten ze hebben verworven en gaan hierover in gesprek met de docenten en elkaar. Er zijn ook praktische oefeningen die leiden tot een beter zelfinzicht en inzicht in welke stappen er te zetten zijn voor de veranderopgave die je hebt of wilt oppakken.
- **Toonaangevende docenten**
Alle docenten, begeleiders en gastsprekers in de Summerschool Leiderschap hebben ruime expertise en praktijkervaring met leiderschapsvraagstukken. Daarnaast zorgt onze leerbegeleiding voor optimale coaching in jouw leerproces.

Het programma

Na aanmelding volgt een individueel intakegesprek (telefonisch of online) om de leerdoelen en casuïstiek van de deelnemer scherp te krijgen.

Dag 1. Persoonlijk Leiderschap

Tijdens de ochtend van maandag 24 augustus maken alle deelnemers kennis met elkaar en het programma. De programmalijn van de week wordt toegelicht, zodat je duidelijk inzicht krijgt in de opbouw. Er wordt ingezoomd op wat jouw adaptieve uitdaging is en wat de bijhorende leiderschapsopgave is die hier uit voortvloeit. Vervolgens behandelt Jesse Segers het thema leiderschap door middel van '19 inzichten'. Je eigen impliciete leiderschapstheorie wordt naar bovenghaald en gekaderd in de 5 functies die leiderschap historisch in een organisatie vervult. Daarnaast komt het verschil tussen leiding geven en leiderschap aan bod, alsook waarom leiderschap steeds meer gedeeld moet worden. Aan de hand van oefeningen ontdek je je eigen leiderschap en hoe die zich verhoudt tot het ecosysteem waarin je functioneert. 's Avonds is er tijd voor de getuigenis van een inspirerende spreker met een maatschappelijk belangrijke positie in leiderschap: net als vorig jaar hebben we Job Cohen uitgenodigd.



Dag 2. Persoonlijk Leiderschap

Ook op dag 2 is persoonlijk leiderschap en leiderschapsontwikkeling de focus. We kijken naar hoe je ervoor kunt zorgen dat je ego niet in de weg gaat zitten van je leiderschap en hoe je leiderschap duurzaam kan uitoefenen door gezond om te springen met jezelf. Je onderzoekt de oorsprong van je patronen in je persoonlijk leiderschap en je leert nieuwe skills, zoals storytelling, om je leiderschap kracht bij te zetten. De dag eindigt met het op papier zetten van de verworven inzichten.

Dag 3. Teamleiderschap

Woensdag (dag 3) wordt geheel gependend aan teamleiderschap. We onderzoeken in welke type organisatiestructuur je werkzaam bent en hoe dit helpend of belemmerend kan zijn om je leiderschap meer te delen. Vervolgens wordt er gekeken naar de 16 hefbomen van gedeeld leiderschap en zelfsturende teams. In de namiddag komt Anne Lemaire ons vervoegen en worden aan de hand van een leiderschapsspel nieuwe inzichten verworven over leiderschap in teams. Na het bekijken van een film in de avond, volgt een discussie over welke leiderschapsinzichten er allemaal aan bod kwamen. De dag eindigt met het op papier zetten van de verworven inzichten.

Dag 4. Teamleiderschap - Systemisch leiderschap

Zij die wensen de beweging verder te zetten kunnen 's morgens aansluiten voor een verfrissende yogasessie (voor het ontbijt). In de ochtend van dag 4 gaan we verder met teamleiderschap en wordt er door middel van organisatieopstellingen de onderstroom in teams en de organisatie geëxpliciteerd. In de middag kijken we met Anne Lemaire systemisch naar leiderschap, aan de hand van modellen uit Human Systems Dynamics. We vertrekken vanuit een aantal taaiere thema's waarmee je als leider kunt worstelen. Dit vereist van ons om 1. patronen te kunnen zien/herkennen; 2. de dynamieken van die patronen te begrijpen om vervolgens 3. actie te kunnen ondernemen om die patronen te laten beïnvloeden. Hoe kan je als leider de juiste voorwaarden creëren? Het spanningsveld tussen produceren en innoveren wordt in kaart gebracht. Je leert patronen in jouw (eco)systeem te herkennen, leert hoe je adaptief leiderschap kunt ontwikkelen en hoe je te werk gaat met de verschillende krachten in het systeem. In de avond gebruiken we dans om te kijken hoe de adaptieve uitdaging letterlijk in beweging gezet kan worden door onder meer jezelf op het spel te zetten.

Dag 5. Systemisch leiderschap - Integratie

Op de laatste dag is er 's ochtends de optie om deel te nemen aan een yogasessie. Je krijgt oefeningen om voor jezelf als leider of voor je team eenvoudige regels te leren vastleggen om gezonde en duurzame patronen binnen de organisatie te ontwikkelen. In de namiddag, blikken we terug op de afgelopen week en werken deelnemers aan hun persoonlijk actieplan over hoe zij de nieuwe inzichten in de praktijk gaan toepassen en wat hun eerstvolgende stappen daarbij zijn.

In de twee weken na de Summerschool schrijven de deelnemers verder aan dit actieplan en leveren dit in. Een afrondend online gesprek hierover met de leerbegeleider vormt de voltooiing van deze Summerschool.



Vraagstuk uit jouw praktijk

Wat vraagt de summerschool aan voorbereiding?

Naast een online/telefonisch individueel intakegesprek, vragen wij je voorafgaand aan de Summerschool een korte beschrijving te maken van een leiderschapsvraagstuk uit je werkpraktijk aan de hand van een format dat je bij inschrijving ontvangt. Bij inschrijving krijg je ook een literatuurlijst. Die literatuurvoorbereiding is niet verplicht maar geeft wel een verdieping. Na afloop schrijven deelnemers een persoonlijk actieplan.

Begeleiders en docenten

In deze Summerschool zullen een leerbegeleider en diverse docenten met jou samenwerken om leiderschapskwesaties inzichtelijk te maken:

Hilda de Reeder

Hilda de Reeder MMC (1965) studeerde Arbeids- en Organisatiepsychologie aan de RijksUniversiteit Leiden, specialisatie organisatiepsychologie. Na haar studie startte zij onder de naam HdR Training, Consultancy & Coaching als zelfstandig consultant, trainer en coach een eigen praktijk op het gebied van verandervraagstukken, professionalisering van diverse 'werk'rollen, leiderschap en managementontwikkeling. Zij volgde enkele jaren na haar studie een tweejarige postdoctorale opleiding aan de VU Amsterdam: Management Consultant (MMC). Zij was een periode parttime docent verandkunde aan de Universiteit Nijmegen en was parttime docent groepsdynamica aan de Universiteit Leiden.

Anne Lemaire

Anne Lemaire is een internationale, drietalige coach en facilitator. Ze is gespecialiseerd in het ontwikkelen van leiders, het versnellen van teams, het creëren van gezonde werkplekken in Europese instellingen, commerciële bedrijven en publieke organisaties. Ze begon meer dan 20 jaar geleden te mediteren en bracht mindfulness en complexiteit bij elkaar om meer bewustzijn, duurzaamheid en verbinding te stimuleren. Haar motto? *Leading with heart and mind.*

Jesse Segers

Jesse Segers (1979) is rector van Sioo en hoogleraar leiderschap aan de University of Exeter. In de afgelopen zeven jaar publiceerde hij vier boeken en meer dan 100 papers, zowel in professionele publicaties als in top academische tijdschriften zoals *Academy of Management Learning & Education*, *Journal of Vocational Behavior*, *Human Resource Management*, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*.

Peter Rombouts

Drs. Peter Rombouts MCM CMC is organisatieadviseur, oprichter van Inter'Motion en Masters of Movement en drievoudig wereldkampioen Argentijnse Tango. Vanuit verandkunde, leiderschap en organisatiekunde enerzijds en de (non-verbale) wijsheid van de beweging anderzijds werkt hij aan complexe veranderopgaven waarin niet-talige interventies een centrale rol krijgen.

Gastdocent: Job Cohen



Praktische informatie

Actuele data en prijzen vindt u op <https://www.sioo.nl/opleiding/summerschool-leiderschap/>

Omvang

14 dagdelen

Doel

Inzicht verwerven in leiderschapsstijlen en leren hoe je met adaptief leiderschap succesvoller wordt als leider

Vorm

Theoretische sessies, oefeningen, leergesprekken, reflectiemomenten

Doelgroep

Professionals en leidinggevenden

Contactinformatie

Programmamanager Judie van Breukelen

judievanbreukelen@sioo.nl / 030-2913000

Actuele informatie en aanmeldingsformulier op www.sioo.nl/opleidingen



Sioo is dé interuniversitaire ambachtsschool die mensen en organisaties wendbaar maakt in veranderings- en organisatie-processen. Sioo is in 1958 opgericht door de Nederlandse universiteiten op initiatief van de organisatieadviesbranche.

Het instituut maakt leertrajecten op maat.

Tegelijkertijd is Sioo een platform dat het relatief jonge vak van verandermanagement en organisatiekunde verder helpt ontwikkelen in de beroepspraktijk.

Sioo

Interuniversitair centrum
voor organisatie- en veranderkunde

Adres

Stadsplateau 12
3521 AZ Utrecht

Contact

+31 (0)30 291 30 00
sioo@sioo.nl

