

## Workshop

# Organisatiekunde 2



### Organisatiekundig ontrafelen van je eigen praktijk

Je kent de verschillende organisatiemodellen en -theorieën, hun historische ontwikkeling, hun mogelijkheden, beperkingen en toepassingen. Deze kennis heb je opgedaan in de Sioo-workshop Organisatiekunde 1 of een soortgelijke opleiding elders. Je hebt nu nog meer de behoefte om je eigen organisatie en verandervraagstuk eens grondig onder de organisatiekundige loep te leggen. Doe je mee?

### Onderzoek de onzichtbare en impliciete grondplaat

#### Uitdaging

Je wil onderzoeken waarom dingen binnen jouw organisatie gaan zoals ze gaan. Hoe routines zijn ontstaan, op welke manier 'gedoe' terug blijft komen en door wat het in stand wordt gehouden. Je wil meer inzicht in hoe de 'grondplaat' van de organisatie en haar relatie met de omgeving eruit ziet. Dat helpt je het gedrag van medewerkers beter te begrijpen, want die onzichtbare en impliciete grondplaat conditioneert de dagelijkse gang van zaken. Pas als je die ontrafeld hebt, kun je komen tot duurzame verandering. Pas dan kun je bijvoorbeeld een nieuwe strategie waarmaken, de steeds terugkerende interne vraagstukken oppakken, de sterke groei van de organisatie in goede banen leiden of een nieuwe (netwerk) organisatie opzetten. Pas dan weet je echt wát je moet aanpakken om het geheel in beweging te krijgen. In deze tweedaagse workshop ontrafelen we samen met jou je eigen casus en vraagstukken.



## Intensief aan de slag met je eigen casus

### Doel

Bij Organisatiekunde 1 (of een gelijksoortige opleiding) heb je het kennisfundament gelegd met betrekking tot organisatievormen en -inrichting. In dit vervolg gaan we intensief aan de slag met je eigen casus. We bieden nieuwe theoretische brillen aan om naar je eigen organisatie te kijken en werken samen, in kleine groepen, aan de praktijkvragen van deelnemers.

Je wil gericht en organisatiekundig gefundeerd veranderingen realiseren. Je wil begrijpen hoe de organisatie en de verschillende stakeholders elkaar beïnvloeden. Hoe de, vaak ook strijdige, belangen en behoeften van de klanten, partners, eigenaren en medewerkers doorwerken in de organisatie. Waar spanningen en dilemma's zitten en waardoor die worden veroorzaakt. Je zoekt naar de samenhang tussen de politieke, technische en psychologische dimensies van de organisatie. Samen komen we tot concrete inzichten en handvatten voor jouw praktijk.

## Betrokken bij de (herin)richting van een organisatie(onderdeel)

### Voor wie

Deze workshop is gericht op leidinggevend, kwartiermakers en adviseurs die direct betrokken zijn bij de uitdagingen van hun organisatie. Zij zijn verantwoordelijk voor of adviseren over de bestaande of nieuwe richting en inrichting van hun (deel van de) organisatie. Dit kan zijn in het kader van uitdagingen als bijvoorbeeld:

- Het aanpakken van een hardnekkig vraagstuk als verzuim, lange doorlooptijden, te hoge kosten of onvoldoende kwaliteit
- Het implementeren van een nieuw organisatieconcept als zelforganisatie of zelfsturing
- Het begeleiden van een organisatie naar een volgende ontwikkelingsfase
- Het waarmaken van een (herijkte) strategische koers
- Het opzetten van een strategisch partnership/netwerk
- Het aansturen van een (voor hen) nieuw(e) organisatie(deel)
- Het samenvoegen van twee of meerdere organisaties

Deelnemers aan Organisatiekunde 2 hebben eerder een organisatiekundig kennisfundament gelegd en hebben dus zicht op verschillende organisatiekundige principes en modellen. Deze kennis hebben zij bijvoorbeeld opgedaan in de workshop Organisatiekunde 1 (of een gelijksoortige opleiding elders).

### Werkwijze

De workshop bestaat uit een afwisseling van korte theoretische inleidingen en werken aan vraagstukken van deelnemers. Een continue pendel tussen theorie en praktijk. De mate van focus of verdieping is afhankelijk van de wensen van de groep en wordt in samenspraak bepaald. De praktijk krijgt vorm in een voorbeeld van de docent maar vooral in de verbinding van de aangeboden theorie aan de organisaties en veranderopgaven van deelnemers.



### Inhoud

Tijdens deze workshop gaan we in op de organisatiekundige kant van veranderingen en de praktijk van deelnemers. We onderzoeken de 'grondplaat' van de organisatie of een specifiek onderdeel, de achterliggende mechanismes en patronen. We kijken naar de:

- Positionering van de organisatie in haar omgeving: welke plek kiest/krijgt de organisatie in relatie tot haar klant(segment)en, partners, eigenaren en de arbeidsmarkt en hoe richt ze haar relaties met deze stakeholders in?
- Organisatiestructuur, -processen en cultuur: wat zijn de dragende dimensies, patronen en onderdelen van de organisatie, hoe past dat bij haar positionering en welke dilemma's en spanningen brengt dat met zich mee?

We bekijken de organisatiepositionering en inrichting zowel op het grove conceptniveau als op het niveau van de praktijkbepalende details.

### Resultaat

Na het volgen van de workshop Organisatiekunde 2 heb je:

- jouw organisatiekundige kennis versterkt en verder verrijkt
- ervaring opgedaan in het toepassen van deze kennis op organisaties en hun vraagstukken
- jouw eigen organisatieopgave vooruit gebracht
- geleerd hoe je de organisatiekundige kant van verandering kunt onderbouwen

### Docent

De workshop wordt gegeven door Brechtje Kessener. Als zelfstandig organisatieadviseur adviseert en begeleidt ze (maatschappelijke) organisaties bij hun positioneren, structureren, veranderen en professionaliseren. Daarbij bouwt ze door op haar stevige kennis van, visie op en ervaring met het systeemdenken en ontwerpdenken. Daarnaast is Brechtje associé bij Sioo waar ze ook de Studieweek Systemen organiseert. Recent publiceerde ze samen met Leike van Oss 'Meer dan de Som der Delen, Systeemdenkers over organiseren en veranderen'.

### Opleidingsinformatie

- Omvang: 5 dagdelen
- Spreiding: 1 x 2 dagen (incl. een avond op dag 1)
- Studielast: 28 uur

Zie voor actuele data, prijzen en overige details: [www.sioo.nl/opleidingen](http://www.sioo.nl/opleidingen)

### Meer weten?

Heb je vragen of wil je vrijblijvend van gedachten wisselen over de mogelijkheden? Neem dan contact met ons op via +31 (0)30 291 3000 of [sioo@sioo.nl](mailto:sioo@sioo.nl).



Sioo is dé interuniversitaire ambachtsschool die mensen en organisaties wendbaar maakt in veranderings- en organisatieprocessen. Sioo is in 1958 opgericht door de Nederlandse universiteiten op initiatief van de organisatieadviesbranche.

Het instituut maakt leertrajecten op maat. Tegelijkertijd is Sioo een platform dat het relatief jonge vak van verandermanagement en organisatiekunde verder helpt ontwikkelen in de beroepspraktijk.

**Sioo**

Interuniversitair centrum  
voor organisatie- en veranderkunde

**Adres**

Stadsplateau 12  
3521 AZ Utrecht

**Contact**

+31 (0)30 291 30 00  
sioo@sioo.nl

[www.sioo.nl](http://www.sioo.nl)

